



## ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

ว่าด้วย คณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

พ.ศ. ๒๕๕๓

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) และ (๑๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๖๕/๑ แห่งพระราชบัญญัติข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ และมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๓ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ว่าด้วยคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี พ.ศ. ๒๕๕๓”

ข้อ ๒ ให้ใช้ข้อบังคับนี้ตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ว่าด้วยคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี พ.ศ. ๒๕๕๐

บรรดาคถุ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หรือคำสั่งอื่นใดของมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ที่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี
“สภามหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	สภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี
“อธิการบดี”	หมายความว่า	อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี
“รองอธิการบดี”	หมายความว่า	รองอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี
“คณบดี”	หมายความว่า	คณบดีของคณะสังคมศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี
“ผู้อำนวยการ”	หมายความว่า	ผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก ศูนย์ หัวหน้าส่วนราชการ หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ สังคมศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี
“ข้าราชการ”	หมายความว่า	ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี
“พนักงาน”	หมายความว่า	พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี
“ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ”	หมายความว่า	ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

ข้อ ๕ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารบุคคลในมหาวิทยาลัย เรียกโดยย่อว่า “ก.บ.ม.” ประกอบด้วย

- (๑) ประธานกรรมการ ซึ่งสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งจากกรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้ทรงคุณวุฒิ
- (๒) อธิการบดีเป็นรองประธานกรรมการ
- (๓) กรรมการ ซึ่งคัดเลือกกันเองจากผู้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดี จำนวนสองคน
- (๔) กรรมการ ซึ่งคัดเลือกกันเองจากผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี จำนวนสองคน
- (๕) กรรมการ ซึ่งคัดเลือกกันเองจากผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ จำนวนหนึ่ง คน
- (๖) ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ เป็นกรรมการ
- (๗) กรรมการ ซึ่งเป็นผู้ทรงคุณวุฒิภายในมหาวิทยาลัย ที่มีคุณวุฒิหรือมีความเชี่ยวชาญด้านการบริหารบุคคล จำนวนสองคน ประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งคัดเลือกกันเองจากข้าราชการหรือพนักงานสายผู้สอนจำนวนหนึ่งคน และผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งคัดเลือกกันเองจากข้าราชการหรือพนักงานสายสนับสนุนจำนวนหนึ่งคน

(๘) กรรมการซึ่งเป็นผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกมหาวิทยาลัย ที่สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง จำนวนห้าคน ประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิด้านการบริหารบุคคล ด้านกฎหมาย ด้านพัฒนาองค์กร และด้านบริหารจัดการ อย่างน้อยด้านละหนึ่งคน

ให้อธิการบดีแต่งตั้งรองอธิการบดีคนหนึ่ง ที่มีใช้กรรมการ ก.บ.ม. เป็นเลขานุการ ก.บ.ม.

ข้อ ๖ กรรมการ ก.บ.ม. มีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสามปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่ อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันมิได้

นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระในวาระหนึ่งแล้ว กรรมการ ก.บ.ม. พ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก
- (๓) ขาดคุณสมบัติการเป็นประธานกรรมการ รองประธานกรรมการ หรือกรรมการ ก.บ.ม.
- (๔) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก
- (๕) เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๖) เป็นคนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

ในกรณีกรรมการ ก.บ.ม. พ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ และได้มีการดำเนินการให้ผู้ใดดำรงตำแหน่งแทน ให้ผู้นั้นอยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน แต่ถ้าวาระการดำรงตำแหน่ง เหลืออยู่น้อยกว่าเก้าสิบวัน จะไม่ดำเนินการเพื่อให้มีผู้ดำรงตำแหน่งแทนก็ได้ และให้กรรมการ ก.บ.ม. เท่าที่มีอยู่มีอำนาจและปฏิบัติหน้าที่ตามข้อ ๘ ต่อไปได้

ข้อ ๗ การประชุมของ ก.บ.ม. ให้นำข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ว่าด้วยการประชุมสภามหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๔๗ มาบังคับใช้โดยอนุโลม

ข้อ ๘ ก.บ.ม. มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย

(๒) กำหนดมาตรฐานการบริหารงานบุคคล และจรรยาบรรณวิชาชีพที่พึงมีในมหาวิทยาลัย วินัยและการรักษาวินัย การดำเนินการทางวินัย และการออกจางาน

(๓) กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินข้าราชการ และพนักงาน

(๔) กำหนดกรอบอัตรากำลัง และอัตรารองวงเงินที่จะพึงใช้เพื่อการบริหารงานบุคคล

(๕) รับรองคุณสมบัติของผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิอย่างอื่น เพื่อประโยชน์ในการบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการ หรือพนักงาน กำหนดอัตรารองเงินเดือนค่าตอบแทนที่ได้รับ และตำแหน่งที่ควรแต่งตั้ง

(๖) เสนอแนะและให้คำปรึกษาแก่สภามหาวิทยาลัยเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล

(๗) รายงานผลการดำเนินงานต่อสภามหาวิทยาลัยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง และเผยแพร่ให้ประชาคมมหาวิทยาลัยทราบอย่างทั่วถึง ยกเว้นเรื่องที่จะกระทบต่อความเสียหายส่วนบุคคล

(๘) แต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงาน หรือบุคคลหนึ่งบุคคลใดเพื่อทำการใดๆ อันอยู่ในอำนาจหน้าที่ของ ก.บ.ม.

(๙) ปฏิบัติงานอื่นตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย หรือตามที่ระบุในข้อบังคับอื่นของมหาวิทยาลัย

การกำหนดตาม (๒) (๓) และ (๔) เมื่อสภามหาวิทยาลัยให้ความเห็นชอบแล้วให้ใช้บังคับได้

ข้อ ๙ ให้ประธานกรรมการ ก.บ.ม. เป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจออกระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่ง เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้สภามหาวิทยาลัยเป็นผู้ตีความวินิจฉัยชี้ขาด และให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๓



(ศาสตราจารย์วิจิตร ศรีสอาน)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี